

ATA NÚMERO DOIS

---Ao oitavo dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e um, pelas onze horas, reuniu, através de videoconferência, o júri do procedimento concursal, para preenchimento do cargo de direção intermédia de 1º grau para **Diretor(a) de Serviços de Programação**, estando presentes a presidente do júri, Helena Margarida Moreira de Oliveira Vieira, Diretora-geral da Direção-Geral de Política do Mar (DGPM), e os vogais, Telmo Jorge Alves de Carvalho, Vogal do Instituto Português do Mar e da Atmosfera, I. P., e Manuel Duarte Mendes Monteiro Laranja, Professor Associado Com Agregação do ISEG- Lisbon School of Economics & Management, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

---I. Análise das candidaturas;-----

---II. Avaliação Curricular dos candidatos admitidos;-----

---III. Marcação da data para as Entrevistas Públicas e elaboração do guião.-----

---1. Relativamente ao ponto I, na sequência da publicitação em Diário da República do aviso nº 19679/2020, publicado no Diário da República 2ª série nº 234 de 2 de dezembro, e tendo em consideração que o período de candidaturas decorreu entre 3 e 17 de dezembro conforme oferta publicada na Bolsa de Emprego Público n.º OE202012/0041, respeitado o tempo de 3 dias da dilação do correio, foram recebidas as seguintes candidaturas:-----

➤ Sandra Isabel Cortinhal Parreira da Silva;-----

➤ Sara Margarida Nogueira Abade da Silva.-----

---2. Após análise das candidaturas, o júri decidiu: -----

---2.1 Não considerar a candidatura de Sara Margarida Nogueira Abade da Silva, e conseqüentemente proceder a comunicação da não admissão, pelos seguintes motivos:-----

---a) Não deter licenciatura nas áreas da Gestão ou Economia, conforme definido na Oferta BEP n.º OE202012/0041 e na alínea a) do ponto 1.2.1 da Ata n.º 1 de 16/11/2020; -----

---b) Não apresentar declaração comprovativa de vínculo de emprego público atualizada, emitida pelo serviço ou organismo de origem conforme solicitado na alínea e) do campo formalização da candidatura da Oferta BEP n.º OE202012/0041; -----

----c) Não se encontrarem reunidas as condições para determinar com exatidão o cumprimento dos requisitos definidos no n.º 1 do artigo 21.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro na sua versão atualizada, nomeadamente o cumprimento do período mínimo de seis anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.-----

----2.2 Admitir a candidatura de Sandra Isabel Cortinhal Parreira da Silva. -----

----3. No que se refere ao ponto II, o júri procedeu à avaliação curricular da candidata admitida nos termos dos critérios estabelecidos na ata um, preenchendo para tal, uma ficha individual anexa à presente ata. -----

----4. Para dar cumprimento ao ponto III e após a elaboração do guião, anexo à presente ata, o júri decidiu convocar a candidata admitida para a entrevista pública a realizar nas instalações da DGPM no dia 11 de fevereiro do presente ano, pelas 15h00m:-----

----7. Nada mais havendo a tratar foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do júri presentes. -----

Juntam-se os seguintes anexos: -----

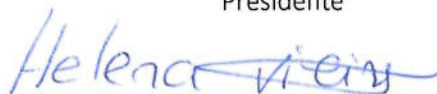
----Oferta BEP OE202012/0041-----

----Ficha de Avaliação Curricular – Sandra Isabel Cortinhal Parreira da Silva -----

----Guião – Entrevista Pública -----

O Júri,

Presidente



(Helena Margarida Moreira de Oliveira Vieira)

Vogais

JM

Telmo Jorge Alves de Carvalho

(Telmo Jorge Alves de Carvalho)

Manuel Duarte Mendes Monteiro Laranja

(Manuel Duarte Mendes Monteiro Laranja)

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O PREENCHIMENTO DO CARGO DE
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 1º GRAU DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE
PROGRAMAÇÃO

Aviso de Abertura nº 19679-2020 publicado no Diário da República 2ª
serie nº 234 de 2 de dezembro

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do Candidato: Sandra Isabel Cortinhal Parreira da Silva

1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

Licenciatura na área de Gestão	<input checked="" type="checkbox"/>	14 valores
Mestrado	<input type="checkbox"/>	+ 2 valores
Doutoramento	<input type="checkbox"/>	+ 2 valores

TOTAL	14
-------	----

2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

< 35 horas	<input type="checkbox"/>	12 valores
≥ 35 e < 60 horas	<input type="checkbox"/>	14 valores
≥ 60 e < 90 horas	<input type="checkbox"/>	16 valores
≥ 90 e < 120 horas	<input type="checkbox"/>	18 valores
≥ 120 horas	<input checked="" type="checkbox"/>	20 valores

TOTAL	20
-------	----

Sandra Isabel Cortinhal Parreira da Silva

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

Experiência profissional geral (EPG)	> 6 e < 8 anos	<input type="checkbox"/>	9 valores
	≥ 8 e < 10 anos	<input type="checkbox"/>	10 valores
	≥ 10 e < 12 anos	<input type="checkbox"/>	11 valores
	≥ 12 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	12 valores
Exercício de cargos dirigentes (ECD)	Não exerceu	<input type="checkbox"/>	0 valores
	Até 3 anos	<input type="checkbox"/>	2 valores
	> 3 e < 6 anos	<input type="checkbox"/>	3 valores
	≥ 6 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	4 valores
Experiência profissional específica (EPE)	Não tem	<input type="checkbox"/>	0 valores
	Até 1 ano	<input type="checkbox"/>	2 valores
	> 1 e < 5 anos	<input type="checkbox"/>	3 valores
	≥ 5 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	4 valores

TOTAL	20
-------	----

5. CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR:

$AC = \frac{2HA + FP + SEP}{8}$

18,5

Lisboa,

O Júri,

Presidente

Helena Moreira

(Helena Margarida Moreira de Oliveira Vieira)

Vogais

Telmo Jorge Alves de Carvalho

(Telmo Jorge Alves de Carvalho)

Manuel Duarte Mendes Monteiro Laranja

(Manuel Duarte Mendes Monteiro Laranja)

Travallho
HCL
PK

GUIÃO ENTREVISTA PÚBLICA

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O PREENCHIMENTO DO CARGO DE
DIRECÇÃO INTERMÉDIA DE 1º GRAU DA DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DE PROGRAMAÇÃO**

Aviso de Abertura nº 19679/2020 publicado no Diário da República 2ª série nº 234 de 2 de dezembro

QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (QEP)	
<p>Tendo em consideração as funções a concurso, quais os principais desafios que considera que a DSP enfrenta na conjuntura atual? Que papel julga que a DSP desempenha na orgânica da DGPM?</p>	

LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS (LGE)	
<p>Que competências considera essenciais para que possa desempenhar este cargo enquanto líder?</p> <p>Que competências considera essenciais nos trabalhadores afetos à DSP? Que estratégias de colaboração poderiam ser aplicadas numa direção desta natureza? Que relações deverá a DSP ter com as restantes unidades orgânicas da DGPM?</p>	

HA
HA
HA Trabalho

COMUNICAÇÃO (C)	
<p>Avaliar de forma transversal na expressão e clareza com que o candidato responde a todas as questões que lhe são colocadas (verbal – orientação para o júri)</p>	

SENTIDO CRITICO (SC)	
<p>Consegue descrever uma situação da sua vida profissional, ou pessoal, em que lidou com contrariedades? Como a resolveu?</p> <p>Avaliar como reage perante a adversidade, e como resolve problemas (orientação para o Júri).</p> <p>Quais acha que são as situações críticas da função/ cargo a concurso?</p>	

MOTIVAÇÃO (M)	
---------------	--

Traveller
#11
HV

Fale-nos um pouco do seu percurso profissional. Quais a momentos chave. O que espera do futuro. Como se vê na DGPM daqui a 5 ou 10 anos?

QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (QEP) - Considerará e ponderará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo, das funções desempenhadas em atividades anteriores ao concurso e a sua utilidade para o exercício do cargo a que concorre, nomeadamente nas áreas referidas nas alíneas a) e b) do ponto 1.2.2 da presente ata.

CLASSIFICAÇÃO	FATORES A ATINGIR
Elevado (20)	Revela grande variedade, profundidade e riqueza de experiência, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho.
Bom (16)	Revela variedade e profundidade de experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com bons conhecimentos profissionais de grande utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho.
Suficiente (12)	Revela experiência, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho.
Reduzido (8)	Revela alguma experiência, não aprofundada, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com alguns conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar reduzida capacidade de adaptação ao trabalho.
Insuficiente (4)	Revela experiência pouco variada e não aprofundada, conjugada com poucos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar deficiente capacidade de adaptação ao trabalho.

LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS (LGE) - Considerará e ponderará as capacidades de motivar, inspirar e apoiar a sua equipa, bem como a capacidade de gerir o stress e possíveis conflitos dos colaboradores. Explora os métodos de promoção de ação coordenada e o estabelecimento de objetivos de equipa.

CLASSIFICAÇÃO	FATORES A ATINGIR
---------------	-------------------

#10
#11
#12
#13
#14
#15
#16
#17
#18
#19
#20
#21
#22
#23
#24
#25
#26
#27
#28
#29
#30
#31
#32
#33
#34
#35
#36
#37
#38
#39
#40
#41
#42
#43
#44
#45
#46
#47
#48
#49
#50
#51
#52
#53
#54
#55
#56
#57
#58
#59
#60
#61
#62
#63
#64
#65
#66
#67
#68
#69
#70
#71
#72
#73
#74
#75
#76
#77
#78
#79
#80
#81
#82
#83
#84
#85
#86
#87
#88
#89
#90
#91
#92
#93
#94
#95
#96
#97
#98
#99
#100
#101
#102
#103
#104
#105
#106
#107
#108
#109
#110
#111
#112
#113
#114
#115
#116
#117
#118
#119
#120
#121
#122
#123
#124
#125
#126
#127
#128
#129
#130
#131
#132
#133
#134
#135
#136
#137
#138
#139
#140
#141
#142
#143
#144
#145
#146
#147
#148
#149
#150
#151
#152
#153
#154
#155
#156
#157
#158
#159
#160
#161
#162
#163
#164
#165
#166
#167
#168
#169
#170
#171
#172
#173
#174
#175
#176
#177
#178
#179
#180
#181
#182
#183
#184
#185
#186
#187
#188
#189
#190
#191
#192
#193
#194
#195
#196
#197
#198
#199
#200
#201
#202
#203
#204
#205
#206
#207
#208
#209
#210
#211
#212
#213
#214
#215
#216
#217
#218
#219
#220
#221
#222
#223
#224
#225
#226
#227
#228
#229
#230
#231
#232
#233
#234
#235
#236
#237
#238
#239
#240
#241
#242
#243
#244
#245
#246
#247
#248
#249
#250
#251
#252
#253
#254
#255
#256
#257
#258
#259
#260
#261
#262
#263
#264
#265
#266
#267
#268
#269
#270
#271
#272
#273
#274
#275
#276
#277
#278
#279
#280
#281
#282
#283
#284
#285
#286
#287
#288
#289
#290
#291
#292
#293
#294
#295
#296
#297
#298
#299
#300
#301
#302
#303
#304
#305
#306
#307
#308
#309
#310
#311
#312
#313
#314
#315
#316
#317
#318
#319
#320
#321
#322
#323
#324
#325
#326
#327
#328
#329
#330
#331
#332
#333
#334
#335
#336
#337
#338
#339
#340
#341
#342
#343
#344
#345
#346
#347
#348
#349
#350
#351
#352
#353
#354
#355
#356
#357
#358
#359
#360
#361
#362
#363
#364
#365
#366
#367
#368
#369
#370
#371
#372
#373
#374
#375
#376
#377
#378
#379
#380
#381
#382
#383
#384
#385
#386
#387
#388
#389
#390
#391
#392
#393
#394
#395
#396
#397
#398
#399
#400
#401
#402
#403
#404
#405
#406
#407
#408
#409
#410
#411
#412
#413
#414
#415
#416
#417
#418
#419
#420
#421
#422
#423
#424
#425
#426
#427
#428
#429
#430
#431
#432
#433
#434
#435
#436
#437
#438
#439
#440
#441
#442
#443
#444
#445
#446
#447
#448
#449
#450
#451
#452
#453
#454
#455
#456
#457
#458
#459
#460
#461
#462
#463
#464
#465
#466
#467
#468
#469
#470
#471
#472
#473
#474
#475
#476
#477
#478
#479
#480
#481
#482
#483
#484
#485
#486
#487
#488
#489
#490
#491
#492
#493
#494
#495
#496
#497
#498
#499
#500
#501
#502
#503
#504
#505
#506
#507
#508
#509
#510
#511
#512
#513
#514
#515
#516
#517
#518
#519
#520
#521
#522
#523
#524
#525
#526
#527
#528
#529
#530
#531
#532
#533
#534
#535
#536
#537
#538
#539
#540
#541
#542
#543
#544
#545
#546
#547
#548
#549
#550
#551
#552
#553
#554
#555
#556
#557
#558
#559
#560
#561
#562
#563
#564
#565
#566
#567
#568
#569
#570
#571
#572
#573
#574
#575
#576
#577
#578
#579
#580
#581
#582
#583
#584
#585
#586
#587
#588
#589
#590
#591
#592
#593
#594
#595
#596
#597
#598
#599
#600
#601
#602
#603
#604
#605
#606
#607
#608
#609
#610
#611
#612
#613
#614
#615
#616
#617
#618
#619
#620
#621
#622
#623
#624
#625
#626
#627
#628
#629
#630
#631
#632
#633
#634
#635
#636
#637
#638
#639
#640
#641
#642
#643
#644
#645
#646
#647
#648
#649
#650
#651
#652
#653
#654
#655
#656
#657
#658
#659
#660
#661
#662
#663
#664
#665
#666
#667
#668
#669
#670
#671
#672
#673
#674
#675
#676
#677
#678
#679
#680
#681
#682
#683
#684
#685
#686
#687
#688
#689
#690
#691
#692
#693
#694
#695
#696
#697
#698
#699
#700
#701
#702
#703
#704
#705
#706
#707
#708
#709
#710
#711
#712
#713
#714
#715
#716
#717
#718
#719
#720
#721
#722
#723
#724
#725
#726
#727
#728
#729
#730
#731
#732
#733
#734
#735
#736
#737
#738
#739
#740
#741
#742
#743
#744
#745
#746
#747
#748
#749
#750
#751
#752
#753
#754
#755
#756
#757
#758
#759
#760
#761
#762
#763
#764
#765
#766
#767
#768
#769
#770
#771
#772
#773
#774
#775
#776
#777
#778
#779
#780
#781
#782
#783
#784
#785
#786
#787
#788
#789
#790
#791
#792
#793
#794
#795
#796
#797
#798
#799
#800
#801
#802
#803
#804
#805
#806
#807
#808
#809
#810
#811
#812
#813
#814
#815
#816
#817
#818
#819
#820
#821
#822
#823
#824
#825
#826
#827
#828
#829
#830
#831
#832
#833
#834
#835
#836
#837
#838
#839
#840
#841
#842
#843
#844
#845
#846
#847
#848
#849
#850
#851
#852
#853
#854
#855
#856
#857
#858
#859
#860
#861
#862
#863
#864
#865
#866
#867
#868
#869
#870
#871
#872
#873
#874
#875
#876
#877
#878
#879
#880
#881
#882
#883
#884
#885
#886
#887
#888
#889
#890
#891
#892
#893
#894
#895
#896
#897
#898
#899
#900
#901
#902
#903
#904
#905
#906
#907
#908
#909
#910
#911
#912
#913
#914
#915
#916
#917
#918
#919
#920
#921
#922
#923
#924
#925
#926
#927
#928
#929
#930
#931
#932
#933
#934
#935
#936
#937
#938
#939
#940
#941
#942
#943
#944
#945
#946
#947
#948
#949
#950
#951
#952
#953
#954
#955
#956
#957
#958
#959
#960
#961
#962
#963
#964
#965
#966
#967
#968
#969
#970
#971
#972
#973
#974
#975
#976
#977
#978
#979
#980
#981
#982
#983
#984
#985
#986
#987
#988
#989
#990
#991
#992
#993
#994
#995
#996
#997
#998
#999
#1000

Elevado (20)	Demonstra elevada capacidade para motivar e inspirar uma equipa. Revela conhecimento de cinco ou mais estratégias de apoio aos colaboradores e/ ou de gestão de stress e conflitos. Estabelece de forma clara e precisa mais de quatro métodos de promoção de ação coordenada e/ou objetivos que promovam o trabalho em equipa.
Bom (16)	Demonstra capacidade para motivar e inspirar uma equipa. Revela conhecimento de três a quatro estratégias de apoio aos colaboradores e/ ou de gestão de stress e conflitos. Estabelece de forma clara e precisa um a três métodos de promoção de ação coordenada e/ou objetivos que promovam o trabalho em equipa.
Suficiente (12)	Demonstra alguma capacidade para motivar e inspirar uma equipa. Revela conhecimento de uma a duas estratégias de apoio aos colaboradores e/ ou de gestão de stress e conflitos. Estabelece de forma genérica pelo menos um método de promoção de ação coordenada e/ ou objetivos que promovam o trabalho em equipa.
Reduzido (8)	Demonstra reduzida capacidade para motivar e inspirar uma equipa. Revela pouco conhecimento de estratégias de apoio aos colaboradores e/ ou de gestão de stress e conflitos. Estabelece de forma pouco adequada métodos de promoção de ação coordenada e objetivos que promovam o trabalho em equipa.
Insuficiente (4)	Não demonstra capacidade para motivar e inspirar uma equipa. Revela não ter conhecimento de estratégias de apoio aos colaboradores e de gestão de stress e conflitos. Não consegue indicar nenhum método de promoção de ação coordenada e objetivos que promovam o trabalho em equipa.

COMUNICAÇÃO (C) - Analisará e ponderará a sequência lógica do raciocínio, a fluência e riqueza da expressão verbal como meios de comunicação organizacional e de exposição de conteúdos.	
CLASSIFICAÇÃO	FATORES A ATINGIR
Elevado (20)	Quando revele um discurso excelente, fluente, claro, objetivo, rigoroso e com conteúdo adequado.
Bom (16)	Quando revele um discurso bom, fluente, claro, objetivo, rigoroso e com conteúdo adequado.
Suficiente (12)	Quando revele um discurso suficiente, fluente, claro, objetivo, rigoroso e com conteúdo adequado.
Reduzido (8)	Quando revele um discurso pouco fluente, claro, objetivo e com conteúdo pouco adequado.
Insuficiente (4)	Quando revele um discurso incompreensível e inadequado.

SENTIDO CRITICO (SC) - Considerará as opções tomadas e respetiva fundamentação e a argumentação perante uma situação/problema no âmbito das atividades a desempenhar bem como o aprofundamento lógico ou fuga na abordagem da situação apresentada

Travessa
M. H.

CLASSIFICAÇÃO	FATORES A ATINGIR
Elevado (20)	Demonstra excelente capacidade de análise crítica e de fundamentação de decisões perante a situação/ problema colocado no âmbito das atividades a desempenhar.
Bom (16)	Demonstra boa capacidade de análise crítica e de fundamentação de decisões perante a situação/ problema colocado no âmbito das atividades a desempenhar.
Suficiente (12)	Demonstra alguma capacidade de análise crítica e de fundamentação de decisões perante a situação/ problema colocado no âmbito das atividades a desempenhar.
Reduzido (8)	Demonstra reduzida capacidade de análise crítica e de fundamentação de decisões perante a situação/ problema colocado no âmbito das atividades a desempenhar.
Insuficiente (4)	Inexistência de capacidade de análise crítica e de fundamentação de decisões perante a situação/ problema colocado no âmbito das atividades a desempenhar.
MOTIVAÇÃO (M) - Considerará as motivações profissionais e outras dos candidatos, face às exigências do cargo a que se candidatam, a capacidade de ultrapassar os seus próprios problemas para se dedicar a uma tarefa e o seu sentido de disponibilidade, responsabilidade e compromisso com a organização	
CLASSIFICAÇÃO	FATORES A ATINGIR
Elevado (20)	Demonstração elevada de espírito de iniciativa e sentido de responsabilidades. Posse inequívoca de elevada intensidade vocacional, indicando elevado número de razões e interesses adequados pelo cargo a concurso.
Bom (16)	Demonstração de bom espírito de iniciativa e sentido de responsabilidades, indicando várias razões e interesses adequados pelo cargo a concurso.
Suficiente (12)	Demonstração de espírito de iniciativa e sentido de responsabilidades, indicando algumas razões e interesses adequados pelo cargo a concurso.
Reduzido (8)	Demonstração de reduzido espírito de iniciativa e sentido de responsabilidades, indicando poucas razões e interesses adequados pelo cargo a concurso.
Insuficiente (4)	Demonstração de insuficiente espírito de iniciativa e sentido de responsabilidades, indicando razões e interesses desadequados pelo cargo a concurso.

Travellio
HH
MX

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE202012/0041

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado: Activa

Nível Orgânico: Ministério do Mar

Organismo: Direção-Geral de Política do Mar

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direcção Intermédia de 1º grau

Área de Actuação: Para além das competências genéricas do n.º 1, do artigo 8.º e no Anexo II da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, compete ao diretor da DSP assegurar o exercício das competências consagradas no artigo 3.º da Portaria n.º 295/2012, de 28 de setembro, que define a Estrutura Nuclear da DGPM

Remuneração: 2996,21

Suplemento Mensal: 312.14 EUR

Conteúdo Funcional:

- a) Assegurar a elaboração, o acompanhamento e a avaliação do Plano Mar Portugal (PMP), bem como o desenvolvimento dos respetivos programas e os projetos necessários à implementação da Estratégia Nacional para o Mar (ENM), assegurando a utilização sustentável do espaço marítimo;
- b) Apoiar a conceção e a experimentação dos programas e projetos previstos no PMP, promovendo a criação de novas oportunidades assentes no adequado conhecimento científico;
- c) Dirigir, coordenar e desenvolver os programas e projetos da responsabilidade direta da DGPM, na área da especialização e da integração dos sistemas de vigilância, controlo e monitorização;
- d) Assegurar a coordenação a conceção, o desenvolvimento, a implementação e integração dos serviços de controlo de tráfego marítimo e dos sistemas e instrumentos de monitorização do ambiente marinho e da biodiversidade de uma forma articulada;
- e) Assegurar a coordenação e desenvolvimento das ações necessárias à implementação, avaliação e atualização do planeamento e ordenamento do espaço marítimo, promovendo a utilização sustentável do espaço marítimo;
- f) Acompanhar a elaboração e dar parecer sobre os instrumentos de planeamento e de gestão territorial, assegurando a sua articulação com a utilização do espaço marítimo, nomeadamente no âmbito da gestão integrada da zona costeira;
- g) Exercer as funções de interlocutor dos fundos comunitários ou instrumentos financeiros de cooperação de apoio às atividades relacionadas com a Política Marítima Integrada da União Europeia, quer a nível nacional, quer junto da União Europeia ou de Estados parceiros e acompanhar outros processos de atribuição e execução de fundos em benefício das atividades relacionadas com o mar.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Licenciatura na área da Gestão ou Economia

Perfil:

- a) Experiência profissional nas áreas do mar e dos recursos marinhos;
- b) Experiência profissional diversificada em diferentes funções ou cargos dirigentes em entidades públicas em áreas de atribuição de financiamento público e de gestão do orçamento de projetos e/ou programas. designadamente experiência na gestão de programas de financiamento comunitários, e participação em projetos internacionais;
- c) Domínio da língua inglesa, oral e escrita;
- d) Capacidade de gestão na execução de tarefas e coordenação de equipas, de acordo com os objetivos gerais estabelecidos pelo organismo;
- e) Capacidade de liderança, de resiliência, de comunicação e de relacionamento interpessoal;
- f) Capacidade de iniciativa, espírito dinâmico e de gestão da mudança.

Métodos de Selecção a Utilizar: Avaliação curricular e entrevista pública

Composição do Júri: Presidente do Júri – Helena Margarida Moreira de Oliveira Vieira, Diretora-geral da Direção-Geral de Política do Mar;
1º Vogal – Telmo Jorge Alves de Carvalho, Vogal do Instituto Português do Mar e da Atmosfera, I.P.;
2º Vogal – Manuel Duarte Mendes Monteiro Laranja, Professor Associado Com Agregação do ISEG- Lisbon School of Economics & Management.

Locais de Trabalho

Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Direção-Geral de Política do Mar	1	Rua Alfredo Magalhães Ramalho, n.º 6		1449006 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provedimento: A- Os constantes do n.º 1 do art.º 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Requisitos de Nacionalidade: Não

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) n.º 19679/2020, DRE 2ª série n.º 234 de 2/12

Apresentação de Candidaturas

Local: Direção-Geral de Política do Mar, Av. Dr. Alfredo Magalhães Ramalho, N.6, 1495-006 Lisboa, Portugal

Formalização da Candidatura: As candidaturas devem ser formalizadas, num prazo de 10 (dez) dias úteis, após a publicação da presente oferta de emprego na Bolsa de Emprego Público, mediante requerimento dirigido à Diretora-Geral de Política do Mar, com expressa referência ao aviso de publicação, podendo ser enviadas para Direção-Geral de Política do Mar, Av. Dr. Alfredo Magalhães Ramalho, N.6, 1495-006 Lisboa, Portugal, em carta registada com aviso de receção. As candidaturas podem ainda ser enviadas por correio eletrónico para o endereço geral@dgpm.mm.gov.pt, não podendo exceder os 20 Mb. As candidaturas deverão ser acompanhadas pela documentação infra indicada, sob pena da candidatura não ser considerada:

a) Requerimento, no qual deve constar:

i) Identificação completa do candidato, ou seja, nome completo, estado civil, profissão, data de nascimento, nacionalidade, filiação, número e data de validade do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, número de contribuinte, residência completa, incluindo o código postal, contacto telefónico e endereço eletrónico;

ii) Identificação do concurso a que se candidata;

iii) Identificação do cargo a que se candidata;

iv) Habilitações académicas;

b) Declaração de compromisso de honra em como são verdadeiras todas as declarações prestadas;

c) Curriculum Vitae, atualizado à data da candidatura, detalhado e assinado, do qual conste, designadamente, as habilitações literárias; as funções que exerce e as que exerceu, com indicação dos períodos de duração e atividades relevantes; a formação profissional detida, com indicação das ações de formação finalizadas, das entidades que as promoveram, da duração e das datas de realização; bem como qualquer outro elemento que considere relevante para a apreciação curricular a fazer;

d) Fotocópia do certificado de habilitações literárias e das ações de formação;

e) Declaração comprovativa de vínculo de emprego público atualizada, emitida pelo serviço ou organismo a que o candidato se encontra vinculado, da qual constem a natureza do vínculo à função pública; a antiguidade na categoria, na carreira e na função pública, bem como da menção dos cargos desempenhados, respetivas datas e duração;

Os candidatos serão notificados através de correio eletrónico do resultado do concurso, não havendo lugar a audiência dos interessados, conforme o disposto no n.º 13 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro.

Contacto: 218291000

Data de Publicação: 2020-12-03

Data Limite: 2020-12-17

Observações Gerais:

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Favalli
HH
PD

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:
