*Anexo I*

(A que se refere a alínea a) do n.º 1 do artigo 1.º)

**Avaliação do desempenho**

**Dirigentes Intermédios (SIADAP 2)**

**Ficha de Auto-Avaliação**

MINISTÉRIO DO MAR

DIREÇÃO-GERAL DE POLÍTICA DO MAR

 (A preencher pelo avaliado)

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliado |  |
| Cargo |  |
| Unidade orgânica |  |
| Período de avaliação |  / / | a |  / / |

**1. Resultados**

* 1. **Grau de realização dos objetivos fixados**

Para cada objectivo fixado em que nível considera que se situou o seu desempenho? *(Assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objectivos fixados | Superei oobjetivo | Atingi oobjetivo | Não atingi oobjetivo |
| Objetivo 1 |  |  |  |
| Objetivo 2 |  |  |  |
| Objetivo 3 |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |

* 1. **Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)

|  |
| --- |
|   |

**2. Competências**

**2.1 Demonstração de competências**

Para cada competência em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ano*? (Inscreva o número da competência, a sua designação e assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competência escolhida | Competência demonstrada a um nível elevado | Competência demonstrada | Competência não demonstrada ou inexistente |
| **N.º** | **Designação** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)

**2.2 Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa às competências demonstradas)

|  |
| --- |
|  |

**3. Fatores mais influentes no desempenho**

**Classifique cada um dos fatores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global. *(Na escala apresentada assinale com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)***

***Nota: Caso assinale os pontos 1, 2, 5 e 6 é importante que faça uma breve justificação*.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FATORES** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Constância de objetivos  |  |  |  |  |  |  |
| Orientação superior |  |  |  |  |  |  |
| Comunicação e informação  |  |  |  |  |  |  |
| Recursos humanos |  |  |  |  |  |  |
| Recursos financeiros e materiais |  |  |  |  |  |  |
| Sistemas/Tecnologias de informação |  |  |  |  |  |  |
| Esforço/investimento individual |  |  |  |  |  |  |
| Outros\* |  |  |  |  |  |  |

\* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros” fatores que considera que influenciaram o seu desempenho:

|  |
| --- |
|  |

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1,2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

|  |
| --- |
|  |

**4. COMENTÁRIOS E PROPOSTAS**

(Formação, etc.)

|  |
| --- |
|  |

O avaliado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Recebi. O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_